ELECTIONS SOCIALES 2008

UNE ASSISTANCE GLOBALE POUR RÉUSSIR VOS ÉLECTIONS SOCIALES 2008

Les élections sociales en temps réel.

Dès à présent sur notre site

WWW.GROUPES.BE

Informations en ligne

Outil de simulation concernant le calcul des effectifs

Le calendrier électoral

Les outils qui seront mis à disposition

Nos différents niveaux d'assistance

Un espace client qui vous donnera une longueur d'avance...

{SOMMAIRE

EDITORIAL 5

DOCUMENTATION SOCIOJURIDIQUE 6

ASSISTANCE SOCIOJURIDIQUE 8

ASSISTANCE TECHNIQUE 9

SEMINAIRES ET FORMATIONS « ELECTIONS SOCIALES » 10

ÉDITORIAL}

Si le support qu'apporte généralement le **GROUPE S** dans le cadre des élections sociales est reconnu pour son excellence, l'assistance globale et opérationnelle qui est dès aujourd'hui mise en place pour les élections de 2008 fera de notre Secrétariat social **le partenaire indispensable et idéal** pour les entreprises du secteur privé comptant plus de 50 travailleurs.

Le **GROUPE S** propose aux sociétés concernées par l'organisation d'élections sociales de les assister **avant** le début de la procédure, **pendant** toutes les étapes de la procédure électorale et **après** les élections sociales, qui reste souvent un moment extrêmement délicat à négocier.

L'assistance qui est ici proposée couvre l'ensemble des aspects liés à l'organisation des élections sociales et des événements qui en découlent aussi bien en amont qu'en aval.

De nombreux chefs d'entreprise et responsables des Ressources Humaines nous ont fait confiance il y a 4 ans et ont pu se décharger d'une gestion extrêmement lourde qui nécessite une connaissance parfaite d'une matière sociojuridique délicate et un investissement en temps qui reste considérable.

Les élections sociales vont conditionner 4 années de vie de votre entreprise. C'est pour cette raison que le **GROUPE S** offre aux sociétés concernées une assistance adaptée à vos besoins et aux exigences spécifiques vécues sur le terrain.

Comme les élections sociales représentent un enjeu majeur pour les entreprises, le **GROUPE S** ne laissera rien au hasard. Nous vous laissons seul juge de le vérifier à la lecture de ce premier folder.

Nous vous rappelons que la plupart des services et outils qui sont passés en revue dans ce premier folder, sont également accessibles aux sociétés qui ne sont pas clientes du **GROUPE S**.

Gonzales STUBBE
Administrateur délégué

{ DOCUMENTATION SOCIOJURIDIQUE

GUIDE PRATIQUE

Il sera disponible sous différents formats et notamment sur internet.

Grâce à son support pratique et sa découpe en chapitres distincts,
ce manuel facile et convivial deviendra bien vite un outil de travail incontournable,
à portée de main de chaque responsable du personnel ou chef d'entreprise.

Ce guide complet aborde en détail et d'une manière structurée et pédagogique,
l'ensemble de la problématique des élections sociales à travers 7 chapitres distincts :

1. NOTIONS DE BASE

On y rappelle le champ d'application, les dates des élections,
la définition du personnel de direction, du personnel de cadre, les prescriptions linguistiques...

2. LA PROCÉDURE ÉLECTORALE

Ce chapitre retrace toutes les étapes de la procédure
allant des opérations préliminaires, à la mise en place du nouveau Conseil d'entreprise
et/ou du Comité pour la Prévention et la Protection au travail.

L'ensemble des problématiques liées à la procédure électorale sont abordées dans le détail.

Parmi celles-ci :
- le nombre et la répartition des mandats ;
- les conditions d'électorat ;
- les conditions d'éligibilité ;
- la confection des listes électorales ;
- les opérations de vote...

3. LE CALENDRIER

Notre information traite en détails de toutes les formalités obligatoires
et de l'ensemble des étapes se situant entre X -60 et Y +234 jours.

4. LES DOCUMENTS « ÉLECTIONS SOCIALES »

Le lecteur trouvera un modèle de tous les documents à utiliser à chaque moment précis de la procédure, y compris les éventuels documents électroniques qui pourraient être mis en place par le SFP Emploi, Travail & Concertation.

5. LES RECOURS

Ce chapitre évoque en profondeur la procédure judiciaire, les recours possibles en matière de procédure électorale et l'ensemble des aspects qui y sont liés.

6. LA PROTECTION CONTRE LE LICENCIEMENT

Qu'il s'agisse des délégués du personnel ou des candidats non élus, toute cette réglementation est analysée dans le menu détail.

7. ANNEXES

Afin de vous éviter des recherches longues et fastidieuses, tous les extraits des textes légaux seront rassemblés pour obtenir des réponses claires et rapides à l'ensemble de vos questions.

INFORMATIONS ACTUALISÉES

Des flashs d'informations en ligne (**www.groupes.be**), réguliers et très pratiques, vous permettront d'anticiper les étapes de la procédure et vous rappelleront en temps utile ses phases critiques.

{ ASSISTANCE SOCIOJURIDIQUE

ASSISTANCE TÉLÉPHONIQUE

Le GROUPE S met à votre disposition une équipe d'assistance qui aura pour mission de vous aider tant au niveau juridique qu'au niveau informatique.

Assistance juridique

Une équipe composée de juristes et de conseillers sociaux répondra à toutes vos questions et préoccupations « juridiques ». Cette équipe sera accessible par téléphone, chaque jour ouvrable et à tout moment de la journée.

Nos collaborateurs qui travaillent près de chez vous dans nos bureaux régionaux sont également à votre entière disposition.

NÉGOCIATIONS – ÉTUDES DE TERRAIN – MÉDIATION...

1. Avant la procédure

- Pré-étude concernant la définition des unités techniques d'exploitation, le nombre de mandats ouverts...
- Pré-étude concernant l'adaptation des structures de votre entreprise avant le début de la procédure.
- Pré-étude concernant la mise en place des organes de concertation, les protections contre le licenciement...
- Négociation avec les organisations syndicales sur la structure de l'entreprise, la définition des unités techniques d'exploitation, l'addition de mandats conventionnels...

2. Pendant la procédure

- Actions de médiation.
- Gestion et anticipation de conflits.
- Aide à la communication interne.

3. Après les élections sociales

- Assistance juridique en cas de recours.
- Défense en justice.
- Assistance de terrain pour la mise en place des organes de concertation.
- Assistance en négociation collective pour l'élaboration des règlements d'ordre intérieur, la rédaction de conventions collectives d'entreprise fixant un cadre rationnel de fonctionnement de l'action syndicale.

ASSISTANCE TECHNIQUE

LOGICIEL « GROUPES-2008 » - SUR INTERNET

1. Introduction ou récupération des données de base
2. Automatisation des calculs
3. Production de tous les documents

Ce logiciel d'une grande convivialité intervient pour toutes les phases de la procédure.

Ce programme bilingue veille également à **automatiser un maximum d'opérations** comme :

- Inventorier les jeunes travailleurs.
- Calculer le nombre de travailleurs par entité juridique – unité technique d'exploitation.
- Calculer le nombre de mandats et les répartir.
- Attribuer un numéro de suite sur les listes électorales.
- Déterminer les collèges électoraux, répartition automatique des électeurs par bureau électoral...
- Calculer les résultats par collège, répartition des sièges, désignation des élus effectifs et suppléants.

De nombreux liens sont mis en place, notamment avec notre guide juridique et les flashs info.

Une démonstration est prévue en présence des concepteurs du logiciel et vous permettra d'en maîtriser aisément toutes les fonctionnalités.

MANUEL D'UTILISATION

Manuel d'une grande lisibilité qui vous permettra de bénéficier d'un degré maximal d'autonomie.

HELP-DESK POUR L'UTILISATION DU LOGICIEL

Une équipe « hot line » accessible chaque jour ouvrable à tout moment de la journée vous aidera à maîtriser le **logiciel** et les **outils informatiques** qui seront mis à votre disposition.

SÉMINAIRES ET FORMATIONS « ÉLECTIONS SOCIALES »

SÉMINAIRE « ELECTIONS SOCIALES – PROTECTION CONTRE LE LICENCIEMENT » 02/2007

Séminaire d'un jour qui sera donné dans les trois régions du pays
(2 dates en Flandre, 2 dates en Wallonie, 2 dates à Bruxelles en NL et FR).

www.groupes.be (rubrique élections sociales 2008).

JOURNÉES DE FORMATION ET D'INFORMATION 09/2007 – 10/2007 (après publication des textes définitifs)

- Présentation et formation sur le logiciel.
- Guide pratique – éléments clefs de la procédure.
- Rappel de l'ensemble de nos services : assistance téléphonique – assistance sociojuridique, utilisation des guides et manuels, flash d'informations...
- Question time : organisation sur base d'un cycle de 2 demi-jours.
- Formations données en région avec interventions de nos spécialistes et d'éventuels orateurs externes.

FORMATIONS DÉCENTRALISÉES EN ENTREPRISE

Ces formations sont accessibles dès aujourd'hui dès le moment où elles peuvent contribuer à anticiper sur les événements et à vous préserver de réels rapports de force dans le cadre de vos futurs pourparlers avec les organisations syndicales.

Ces formations ne font pas partie du package global « élections sociales 2008 » comprenant l'ensemble des points évoqués ci-avant.

Ces formations sont données en entreprise aussi bien aux sociétés clientes que non clientes.

Parmi les modules que nous proposons :

- Les règles et la structuration de la concertation sociale en Belgique.
- La gestion pratique, stratégique et tactique des organes de concertation.
- Les techniques syndicales d'occupation de terrain, le mode de fonctionnement des syndicats, les doctrines et stratégies syndicales.
- Règles de mise en place et de fonctionnement des organes de concertation.
- Le C.P.P.T dans tous ses aspects (l'évolution du cadre législatif depuis la loi du bien-être de 1996, la notion du temps nécessaire,...).
- L'art de négocier avec les syndicats et les autorités compétentes.
- L'anticipation et la gestion des conflits sociaux.
- Combattre l'absentéisme syndical avant qu'il ne soit trop tard.

Pour de plus amples informations : **www.groupes.be**

Réf. : F-0021 (décembre 2006) - RPM 456.681.542 - Editeur responsable : G. Stubbe - Administrateur délégué - GSMS : rue des Ursulines 2a - B-1000 Bruxelles

Rue des Ursulines 2a - 1000 Bruxelles - Tél. : 02/507.17.40 - Fax : 02/507.16.32 - elec.soc.2008@groupes.be
www.groupes.be